

Resumen de resultados

Objetivos de la evaluación

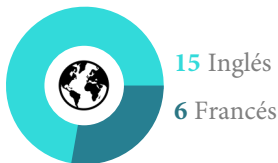
Utilizando un enfoque de investigación centrado en el ser humano, la evaluación tiene como objetivo:

1. Adquirir una comprensión profunda de las necesidades, valores y aspiraciones de los miembros actuales de IAPHL con respecto a su desarrollo profesional
2. Descubrir las motivaciones para participar en la creación de capacidades entre los trabajadores de la gestión de la cadena de suministros de salud pública, incluidos los incentivos y las barreras
3. Formular recomendaciones basadas en evidencia que permitirán a IAPHL mejorar las ofertas de desarrollo de capacidades en toda la industria de la gestión de la cadena de suministros de salud pública

Enfoque y descripción general de la investigación

Entrevistas

21 completadas



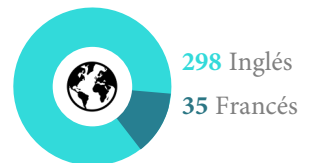
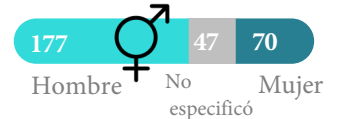
Grupos de enfoque

2 completados

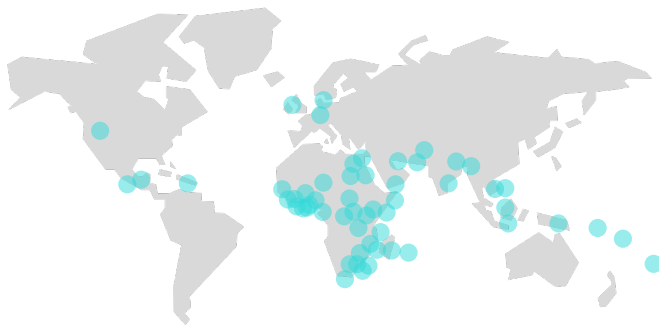


Encuesta

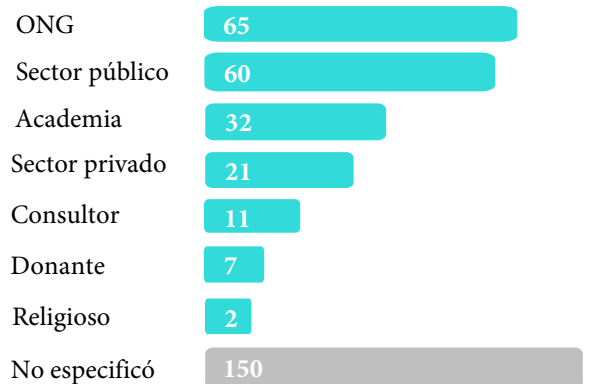
333 completadas



Geografías representadas



Sectores representados



Hallazgos de la investigación y perspectivas clave

- IAPHL tiene una **marca confiable y acreditada**
- Las personas se unen a IAPHL porque quieren **avanzar en su carrera** y buscan en IAPHL conexiones con oportunidades de becas y financiamiento
- **La acreditación** es extremadamente importante para los miembros y se unen a IAPHL para obtener información sobre certificados y acreditaciones en el campo de la cadena de suministros
- Los miembros buscan **interactuar con sus pares en el país**. IAPHL juega un papel importante para llenar este vacío
- **Los capítulos de los países** desempeñan un papel importante en la promoción de las experiencias y conocimientos "locales" de un país en particular

Recomendaciones

R1 Mejorar la comunicación con los miembros

La comunicación se comparte con todos los miembros a través del servidor de listas. IAPHL puede mejorar el compromiso y crear más valor para los miembros al enfocarse en estas comunicaciones.

¿Cómo podría IAPHL lograr esto?

- Información segmentada y a la medida en función de las necesidades profesionales
- Aprovechar las experiencias existentes y el conocimiento de los miembros
- Crear nuevas herramientas y plataformas que apoyen el intercambio de conocimientos

R2 Aclarar y comunicar la propuesta de valor de IAPHL

Hay varios factores que surgen de la investigación que ilustran la actual propuesta de valor para IAPHL. La Secretaría debe reconceptualizar la propuesta de valor de la IAPHL y luego comunicarla claramente los miembros.

¿Cómo podría IAPHL lograr esto?

- Revisar la propuesta de valor actual basada en las percepciones de los miembros existentes
- Refinar la propuesta de valor para respaldar mejor la visión de IAPHL
- Compartir una declaración de valor con todos los miembros actuales

R3 Brindar oportunidades de intercambio y aprendizaje entre pares

Los miembros expresaron un gran interés en conectarse y aprender de sus compañeros. IAPHL podría desempeñar un papel más intencional para facilitar este aprendizaje.

¿Cómo podría IAPHL lograr esto?

- Crear un evento de intercambio de conocimientos periódico que destaque las voces del campo
- Conectar a los miembros con compañeros que enfrentan desafíos similares
- Promover ideas, conversaciones e iniciativas emprendidas por los capítulos
- Aumentar la comunicación y el apoyo en torno a la participación del Capítulos de País

R4 Convertirse en la única fuente sobre cursos de calidad y acreditaciones en la industria

Los miembros ya tienen en alta estima los cursos y contenidos promovidos por IAPHL. Se le pide a la asociación que aproveche esta confianza y se convierta en la fuente de referencia de información de calidad en el sector, incluyendo el inicio de nuevos Capítulos de País.

¿Cómo podría IAPHL lograr esto?

- Establecer pautas para seleccionar cuáles contenidos promocionar y cuáles no
- Promover cursos que otorguen acreditaciones y certificados
- Generar contenido continuo y liderazgo intelectual sobre logística de salud pública

R5 Involucrar a los miembros en la co-creación y mejora continua de IAPHL

IAPHL podría involucrar a los miembros en un proceso de colaboración para diseñar y construir un futuro para la asociación que se alinee con las necesidades de los miembros.

¿Cómo podría IAPHL lograr esto?

- Sesiones generales de co-diseño de capítulos de países y membresía